



COMUNE DI SALARA

Provincia di Rovigo

Tel. 0425-705116 Fax- 0425-705279
P.I. e C.F. 00200810299

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 122 Del 04-12-2019

Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORRIZZONTALE ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA "C" E CONTESTUALE MODIFICA ALL' ART. 14 DEL REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA EPRFORMANCE APPROVATO CON DELIBERA DI G.M N. 62/2019

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di dicembre alle ore 14:45, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Ghiotti Lucia	Sindaco	Assente
Baraldi Vanessa	Vicesindaco	Presente
Ceregatti Cristiano	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza la Sig.ra Baraldi Vanessa in qualità di Vice Sindaco assistito dal SEGRETARIO COMUNALE CIRILLO GIOVANNI.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORRIZZONTALE ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA "C" E CONTESTUALE MODIFICA ALL' ART. 14 DEL REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA EPRFORMANCE APPROVATO CON DELIBERA DI G.M N. 62/2019

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente deliberazione n. 96 del 17 dicembre 2018, esecutiva, ad oggetto: "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata triennio 2019/2021 e destinazione delle risorse variabili"

Dato Atto che in data 18.09.2019 la delegazione trattante di parte pubblica e, la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto:

- L' ipotesi di accordo decentrato integrativo anni 2019-2021;
- Il Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 – Parte economica

Richiamati:

- Il parere del revisore dei Conti acquisito agli atti in data 9.10.2019 prot. 5101 sull' ipotesi di accordo decentrato integrativo ccdi 2019-2021;
- Il parere del revisore dei Conti acquisito agli atti in data 09.10.2019 prot. 5107 sul fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 parte economica

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 105 del 09.10.2019 ad oggetto: " Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell' accordo decentrato integrativo ccdi 2019-2021 e del fondo risorse decentrate anno 2019 parte economica";

Dato Atto che il contratto decentrato integrativo per gli anni 2019-2021 e la parte economica relativa al fondo risorse decentrate anno 2019 sono stati stipulati in data 04.11.2019;

Dato Atto che la dichiarazione congiunta n. 1 allegata al contratto decentrato 2019-2021 ha modificato i punteggi relativi all' attribuzione della progressione economica oltre a stabilire un periodo di permanenza di mesi trentasei per poter accedere alla selezione;

Considerato che si ritiene di modificare l' art. 14 dell' allegato "... Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance Approvato con delibera di Giunta n. 62 del 20.05.2019 e nello specifico i seguenti commi:

"comma 4) Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"

viene così modificato:

comma 4) Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi

comma 6) La valutazione dei dipendenti avviene secondo i seguenti criteri di seguito specificati.



COMUNE DI SALARA

a) *esperienza acquisita:*

- *punti 1 per ogni anno di servizio prestato nella medesima categoria;*

- *punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato nella categoria inferiore;*

b) *arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale e periodi di sostituzione dei colleghi debitamente certificati:*

corso di formazione interna fino a 10 ore = 0,10

corso di formazione interna fino a 30 ore = 0,30

corso di formazione interna oltre 30 ore = 0,50

corso di formazione esterna = 0,10 per ogni giorno (minimo 5 ore)

abilitazione successiva a corsi di formazione = 0,20 per ogni giorno

corsi di addestramento professionale = 0,20 per ciascun corso

sostituzione colleghi = 0,02 per ogni giorno

laurea specialistica o vecchio ordinamento = punti 6

laurea triennale = punti 4

diploma di scuola secondaria superiore = punti 2

c) *valutazione della performance individuale in riferimento al triennio immediatamente antecedente all'anno a partire dal quale decorre la progressione economica.*

la valutazione dei dipendenti avviene secondo i seguenti criteri di seguito specificati.

Viene così modificato:

comma 6) *La valutazione dei dipendenti avviene secondo i seguenti criteri di seguito specificati.*

a) *esperienza acquisita:*

- *punti 5 per ogni anno di servizio prestato nella medesima categoria, tenendosi presente che si terrà conto dell'esperienza acquisita a partire dall'ultima progressione economica conseguita e che, nel caso in cui venga prestata l'attività lavorativa solo per una parte dell'anno si procederà, per quell'anno, all'attribuzione del punteggio in proporzione ai mesi di lavoro¹;***

b) *valutazione della performance individuale in riferimento al triennio immediatamente antecedente all'anno a partire dal quale decorre la progressione economica.*

comma 7) I predetti criteri e sottocriteri saranno considerati, per ciascuna procedura concernente l'attribuzione della progressione economica, fino ad un massimo di 100 punti, alla luce della pesatura di che di seguito si riporta

<i>Categoria</i>	<i>Esperienza acquisita (punteggio massimo)</i>	<i>Arricchimento professionale</i>	<i>Valutazione della Prestazione (punteggio massimo)</i>
<i>A</i>	<i>50%</i>	<i>0%</i>	<i>50%</i>
<i>B e B3</i>	<i>40%</i>	<i>0%</i>	<i>60%</i>
<i>C</i>	<i>20%</i>	<i>20%</i>	<i>60%</i>
<i>D</i>	<i>10%</i>	<i>20%</i>	<i>70%</i>

Viene così modificato:



comma 7) I predetti criteri e sottocriteri saranno considerati, per ciascuna procedura concernente l'attribuzione della progressione economica, fino ad un massimo di 100 punti, alla luce della pesatura di che di seguito si riporta

Categoria	Esperienza acquisita (punteggio massimo)	Valutazione della Prestazione (punteggio massimo)
A	50	50
B e B3	45	55
C	35	65
D	20	80

Dato atto che, in virtù degli accordi decentrati sopra riportati, è possibile procedere all'attribuzione della seguente progressione economica:

- una progressione economica all'interno della categoria C;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voto unanime

DELIBERA

Le premesse formano parte integrante del presente deliberato;

- 1) **Di modificare** i commi 4), 6) e 7) dell' art. 14 dell' allegato "... Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance Approvato con delibera di Giunta n. 62 del 20.05.2019 come specificato nel dispositivo;
- 2) **Di autorizzare** l'attivazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, nonché dell'art. 16 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, della procedura per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche
 - una progressione economica all'interno della categoria C;

- 3) **Di demandare** al Responsabile del Servizio interessato l' adozione degli adempimenti successivi, e in particolare la predisposizione del bando di concorso e la



COMUNE DI SALARA

definizione della graduatoria sulla base dei punteggi e dei titoli effettivamente facenti capo ai dipendenti coinvolti;

- 4) **Di prevedere** per il Responsabile del Servizio interessato la possibilità di avvalersi, ai fini dello svolgimento della procedura selettiva, di avvalersi del supporto del nucleo di valutazione in funzione presso il comune.

Per motivi urgenti la Giunta Municipale, alla luce dell'art. 134, comma 4, d. lgs. 267/2000

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

SETTORE AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO - CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/00

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **Favorevole**

Data 02-12-19

Il Responsabile del servizio

F.to Begossi Serena

SETTORE AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO - CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/00

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **Favorevole**

Data 02-12-19

Il Responsabile del servizio

F.to Begossi Serena



COMUNE DI SALARA

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Baraldi Vanessa

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CIRILLO GIOVANNI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Li, 05-12-2019

IL MESSO COMUNALE
F.to Tosetti Marco

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 04-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CIRILLO GIOVANNI

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la sujestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Li, 15-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
CIRILLO GIOVANNI

Copia conforme all'originale.



COMUNE DI SALARA

Salara, li 05-12-2019

IL MESSO COMUNALE
Tosetti Marco
