



COMUNE DI SALARA

Provincia di Rovigo

Tel. 0425-705116 Fax- 0425-705279

P.I. e C.F. 00200810299

COPIA

SINDACO

DECRETO N. 2 del 10-01-2022

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA
TECNICA ANNO 2022**

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Salara (RO) non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative

prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Preso atto che il Comune di Salara si è adeguato alle prescrizioni contenute nel predetto CCNL tramite il contratto integrativo normativo sottoscritto in via definitiva in data 22/03/2019,

Rilevato che, in attuazione del predetto contratto, è stato approvato in via definitiva con delibera n. 62 del 20.05.2019 il nuovo sistema di valutazione della performance, cui è allegato il modello per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

Vista la delibera di giunta municipale n. 63 del 20/05/2019 con la quale è stata recepita la proposta di pesatura delle posizioni organizzative formulata dal nucleo di valutazione in data 16.05.2019;

Vista la delibera di giunta municipale n. 45 del 16/06/2021 con la quale è stata approvato lo schema di convenzione ex 1, comma 124, l.145/2018, ed art.14 del CCNL 01/04/2004, tra il Comune di Calto e il comune di Salara per l'utilizzo congiunto di risorse umane relative al servizio tecnico dal 01/07/2021 al 01/07/2024

Richiamato l'art. 17, comma 6 del CCNL del 21.05.2018 che disciplina il conferimento di incarico di posizione organizzativa al personale utilizzato a tempo parziale;

Attesa la necessità di conferire l'incarico di responsabile dell'area Area Tecnica Manutentiva dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022, dal quale derivano al relativo Responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Dato Atto che il precedente Responsabile di P.O percepiva a titolo di P.O la somma annua di euro 9.775,00 per 36 ore settimanali;

Ritenuto doveroso come stabilito all' art. 17 comma 6 del CCNL conferire alla Sig.ra Fuso Silvia un' indennità di posizione organizzativa riproporzionata alla ridotta prestazione lavorativa pari a 16 ore settimanali e, maggiorata del 30% al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro ;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. DI NOMINARE Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva, la dipendente FUSO SILVIA profilo professionale Istruttore Direttivo cat. D1 a decorrere dal 01/01/2022 al 31/12/2022 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa.
2. DI AFFIDARE alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. LA DIPENDENTE ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/05/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo

4. IL COMPENSO è determinato come segue:

a. **retribuzione di posizione:**

euro 5.647,78 (euro cinquemilaseicentoquarantasette/settantotto) annui pari all' indennità annua percepita dal precedente Responsabile, rapportata alla prestazione lavorativa della dipendente di 16 ore settimanali e, maggiorata del 30%;

b. **retribuzione di risultato:** sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018

5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

6. DI NOTIFICARE il presente decreto all' incaricato.

IL SINDACO

Ghiotti Lucia

Il Sindaco

F.to Ghiotti Lucia